

Dashboard datori di lavoro

Revisione del 08-10-2024

Obiettivi del documento

Il presente documento ha lo scopo di supportare gli utenti a comprendere e interpretare correttamente i dati visualizzati. Queste note sono essenziali per garantire una coerenza e chiarezza del quadro presentato e fornire contesto sui dati presentati. Gli elementi principali delle note d'uso di questa dashboard sono:

1. Origine dei dati
2. Intervalli temporali e filtri
3. Spiegazione degli indicatori e delle metriche
4. Lettura dei grafici e interattività

Introduzione

Questa dashboard fornisce una panoramica sui datori di lavoro maggiormente attivi sul mercato del lavoro regionale ed il relativo comportamento. I dati vengono aggiornati con cadenza mensile.

Origine dei dati

L'analisi delle COB consente di individuare, anche in momenti difficili o apparentemente stazionari del mercato, quali aziende sono in crescita o assumono per sostituire e per ristrutturare le loro competenze.

La fonte dati di base di questa dashboard è il DB di SISTAL 2.0.

I dati visualizzati provengono da SISTAL 2.0 e vengono aggiornati contestualmente all'aggiornamento di SISTAL 2.0.

Limitazioni dei dati: i dati proposti sono soggetti al ritardo dovuto alla stabilizzazione dei dati che, generalmente, è pari a due mesi antecedenti l'ultima COB pervenuta nel periodo di esposizione. Questa dashboard fornisce una panoramica sui datori di lavoro maggiormente attivi sul mercato del lavoro regionale ed il relativo comportamento. I dati vengono aggiornati con cadenza mensile.

Indicatori e metriche

Le **comunicazioni obbligatorie** permettono di costruire un registro dei datori di lavoro attivi in un determinato arco temporale (ad esempio, negli ultimi 3 anni escluso l'attuale in corso e con

un ritardo di 2 mesi rispetto alla fine dell'anno), fornendo informazioni utili per valutare diversi aspetti della loro attività.

Per individuare il gruppo di datori di lavoro da monitorare, si sono adottati i seguenti criteri:

- **Numero minimo di avviamenti:** il datore di lavoro deve aver realizzato almeno N avviamenti in un periodo prestabilito;
- **Quota di mercato:** il datore di lavoro deve appartenere al gruppo che rappresenta almeno l'80% degli avviamenti nel mercato;
- **Contributo positivo al saldo cumulato:** deve far parte del gruppo che contribuisce in modo positivo al saldo cumulato annuale degli eventi, ossia un gruppo in crescita.

Da questo set sono state effettuate ulteriori elaborazioni:

- Sono stati esclusi i datori di lavoro "famiglie";
- Sono stati identificati i datori di lavoro che hanno avviamenti in più di un territorio.

Si seleziona pertanto un numero limitato di datori di lavoro (che viene ricalcolato di anno in anno) che contribuiscano in maniera significativa alla movimentazione del mercato del lavoro. Questo gruppo, selezionato tramite criteri statistici, rappresenta un panel rilevante per l'analisi, ovvero il *set di datori* di lavoro considerati nelle diverse esposizioni grafiche.

In particolare, a partire dal panel definito, si possono rilevare i seguenti indicatori per monitorare i datori di lavoro attivi (anno per anno):

- **Settore di riferimento:** classificazione dei datori di lavoro per settore economico
- **Composizione contrattuale:** analisi della distribuzione tra contratti a tempo indeterminato (TI) e contratti non a tempo indeterminato (non TI) all'interno della coorte
- **Distribuzione per genere:** percentuale di assunzioni di femmine e maschi
- **Numerosità High-Skills:** avviamenti nei codici professione ISTAT 1, 2 e 3
- **Modalità di lavoro:** avviamenti per orario Part-time
- **Serie storica dei saldi cumulati:** la tendenza dei saldi cumulati relativi alla coorte degli ultimi 36 mesi, utile per valutare il trend generale. A questo si aggiunge un periodo stimato e un periodo previsionale
- **Stagionalità:** uso di contratti stagionali e la distribuzione temporale delle assunzioni
- **Plurilocalizzazione:** datori di lavoro con avviamenti su più di un territorio (CPI)

Intervalli temporali e filtri

Sono disponibili i seguenti filtri nella sezione in alto:

- **Periodo:** consente di filtrare il panel di datori di lavoro, e relativi indicatori, per anno di interesse. Il filtro si applica su tutta la dashboard ad eccezione della sezione dedicata alle serie storiche.
- **Stagionalità:** consente di filtrare il panel dei datori di lavoro che sono soggetti o meno a stagionalità. Il filtro si applica su tutta la dashboard.
- **Plurilocalizzazione:** consente di filtrare il panel dei datori di lavoro che hanno o meno avviamenti su più di un territorio. Il filtro si applica su tutta la dashboard.

Nella sezione centrale è possibile filtrare per il macrosettore relativo al datore di lavoro.

Interazioni con la dashboard

Drill-down: cliccando su un grafico o su un KPI, puoi visualizzare i dettagli di una categoria specifica (es. cliccare sul territorio consente di visualizzare le serie storiche su quel territorio). Per selezionare più di un valore, tenere premuto il tasto CTRL durante la selezione con il mouse.

Tooltip: passando il mouse sopra i grafici, verranno visualizzati i dettagli specifici dei dati (es. numeri esatti o percentuali per un determinato punto).

Visualizzazione: cliccando sul simbolo "Modalità messa a fuoco" è possibile visualizzare più chiaramente il grafico selezionato.