



Regione Lombardia

DECRETO N. 4507

Del 01/04/2025

Identificativo Atto n. 476

DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, LAVORO

Oggetto

AGGIORNAMENTO AVVISO GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI – GOL DI CUI AL D.D.U.O.
N. 7480 DEL 27 MAGGIO 2022 E SS.MM.II

L'atto si compone di _____ pagine di cui
_____ pagine di allegati parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, PRESIDIO CRISI E AMMORTIZZATORI

VISTI:

- la proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) adottato con Delibera n. 6006 del 25 febbraio 2022 che si inserisce nell'ambito degli interventi del PNRR, Piano nazionale di ripresa e resilienza (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1) e che indica le linee operative per l'attuazione delle misure previste da GOL e le relative modalità di attuazione;
- la D.g.r. n. 6427 del 23.05.2022 e ss.mm.ii "*Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale del programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e approvazione delle linee guida per l'attuazione della prima fase di GOL*";
- il d.d.u.o n. 7480 del 27.05.2022 e ss.mm.ii che ha approvato l'Avviso GOL;

VISTO il d.d.s n. 759 del 23.01.2025 "*Aggiornamento Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – gol di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii*" con il quale sono stati previsti i seguenti aggiornamenti:

- l'abrogazione delle condizionalità che consentono il riconoscimento del 100% del servizio "Formazione mirata all'inserimento lavorativo";
- l'approvazione dei seguenti format Allegato 15 "*Relazione delle attività svolte – Servizio Supporto all'autoimpiego*"; Allegato 16 "*Relazione delle attività svolte– Servizio formazione per la creazione di impresa*"; Allegato 17 "*Registro delle presenze/attività (servizio Promozione e attivazione del tirocinio)*"; Allegato 3 "*Bilancio delle competenze*"
- l'aggiornamento della disciplina relativa alle condizioni e modalità di ripetibilità dei servizi in caso di reiterazione della dote qualora la stessa venga attivata prima di 12 mesi dalla precedente
- l'introduzione del corso: "*Addetto all'impiego di Sistemi di Accesso e Posizionamento mediante Funi - MODULO BASE*" nell'Offerta formativa "Percorsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro

ATTESO che il soprarichiamato decreto ha rinviato a successivo provvedimento la pubblicazione del testo dell'Avviso GOL aggiornato;

VISTE le indicazioni regionali sulla durata massima dei servizi e della dote fissate al 31.03.2026 di cui al comunicato regionale del 20.12.2024;

RITENUTO di aggiornare il testo dell'Avviso recependo le modifiche del d.d.s. n. 759/2025 soprarichiamato e le indicazioni regionali di cui al comunicato del 20.12.2024;



Regione Lombardia

RICHIAMATE le procedure per la rendicontazione dei servizi al lavoro a processo che prevedono alternativamente l'utilizzo della CRS/CNS dotata di chip o dell'APP FirmaLom e le relative casistiche di esonero di cui al par. *“Domanda di dote”*;

CONSIDERATO che per i servizi formativi è previsto l'esonero dell'utilizzo della strumentazione informatica per le *“persone con disabilità”*;

RITENUTO di estendere l'utilizzo del timesheet cartaceo per i servizi al lavoro a processo anche per le *“persone con disabilità”*;

RICHIAMATE le disposizioni di cui al Par. *“Preso in carico e Patto di Servizio Personalizzato”* che prevedono il rilascio del *“Report della Skill Gap Analisi”* con firma digitale dalla persona tramite App FirmaLom ad esclusione delle stesse eccezioni previste per gli altri servizi (al lavoro) per cui è possibile la firma olografa;

RITENUTO opportuno, al fine di velocizzare le procedure di ingresso dei beneficiari alla misura regionale, di stabilire che il Report della Skill Gap Analisi possa essere sottoscritto con firma olografa anche al di fuori delle eccezioni previste per gli altri servizi al lavoro;

VISTO il documento *“Integrazione dell'Accordo fra le Regioni e le Province Autonome sulle Linee guida relative alle modalità di erogazione della Formazione a distanza per percorsi di Formazione non regolamentata (22/230/CR6/C17)”* approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 7 novembre 2024 che prevede per i percorsi formativi la possibilità del riconoscimento della FAD anche fino al 100% *“rispetto alle attività formative erogate nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Missione 5, Componente 1 del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*;

RICHIAMATE le disposizioni dell'Avviso contenute nelle schede dei servizi formativi *“Formazione mirata all'inserimento lavorativo”* e *“Formazione per la riattivazione”* dell'Avviso GOL nonché le *“Indicazioni operative per la progettazione dei percorsi e il rilascio delle certificazioni finali”* di cui all'Allegato E della misura che prevedono, per la programmazione dei percorsi formativi, ad esclusione dei percorsi abilitanti e normati, l'erogazione della formazione in modalità FAD sincrona nel limite del 50% del monte ore teorico ed in casi specifici fino al 100% al netto pertanto dell'eventuale tirocinio/stage;

RITENUTO pertanto, al fine di potenziare l'erogazione della formazione con le modalità FAD sincrona e di agevolare il raggiungimento degli obiettivi del Programma Gol in termini di numero di beneficiari coinvolti in attività formativa:

- di recepire le indicazioni di cui alla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 7 novembre 2024 soprarichiamate che prevedono la possibilità del riconoscimento della FAD anche fino al 100% *“rispetto alle attività formative erogate nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)”*;
- di estendere quindi il limite massimo della modalità della FAD sincrona fino al 100% delle ore teoriche d'aula per l'erogazione dei servizi formativi (*“Formazione mirata all'inserimento lavorativo”* e *“Formazione per la riattivazione”* in tutti i percorsi dotati (1 2 3 e 4) ad esclusione dei percorsi abilitanti e regolamentati;



Regione Lombardia

- di abrogare conseguentemente le disposizioni dell'avviso che limitavano l'utilizzo della Fad sincrona fino al 100 % soltanto alle seguenti specifiche fattispecie: *“destinatari che hanno residenza/domicilio nei comuni delle “aree interne” di cui alla D.G.R. n. 5587 del 23 novembre 2021 e ss.mm.ii o nei comuni “svantaggiati” di cui alla D.G.R. n. 2611 del 9 dicembre 2019 e ss.mm.ii.; destinatari del percorso 4 – Lavoro ed Inclusione.”*;

PRESO ATTO delle indicazioni regionali sul rischio del doppio finanziamento di cui ai comunicati regionali *“Avviso GOL e Dote Unica Lavoro Fase V – Riconoscimento servizi formativi politiche attive del lavoro”* e *“SIUF - Nuova gestione della sovrapposizione delle ore per tutor formativo nelle lezioni in stage e nelle offerte autofinanziate”* pubblicati sui siti istituzionali della Direzione rispettivamente in data 28.02.2025 e in data 12.03.2025 con i quali sono stati previsti aggiornamenti finalizzati a prevenire il potenziale doppio finanziamento delle spese relative ai servizi formativi nella programmazione di *“classi miste”*;

RICHIAMATE le disposizioni del paragrafo *“Definizione e Avvio servizi”* di cui all'Allegato A *“Disposizioni per l'invio della dote e la rendicontazione delle spese – Avviso GOL del decreto dirigenziali n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii”* del decreto n. 15088 del 21.10.2022 e le procedure vigenti per l'associazione dei percorsi formativi ai destinatari della dote che prevedono, anche tramite specifici controlli nei sistemi informativi interessati SIUF e Bes, l'associazione di *“id sezioni”* che non siano in uno stato *“avviato”*;

RITENUTO di stabilire, al fine di recepire le indicazioni di cui ai soprarichiamati comunicati regionali, i seguenti aggiornamenti dell'Avviso GOL:

- la possibilità di inserire nel sistema Siuf in percorsi formativi già avviati - programmati nelle offerte formative previste dall'Avviso - i destinatari dell'Avviso e conseguentemente associarli nella dote;
- l'approvazione di specifiche offerte formative *“miste”* declinate nell'Avviso cui potranno accedere unicamente destinatari dell'Avviso GOL e Dote Unica Lavoro Fase Quinta;

RITENUTO necessario aggiornare il paragrafo *“Definizione e Avvio servizi”* di cui all'Allegato A *“Disposizioni per l'invio della dote e la rendicontazione delle spese – Avviso GOL del decreto dirigenziali n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii”* del decreto n. 15088 del 21.10.2022 prevedendo la possibilità di associare nelle doti percorsi formativi anche in stato avviato secondo le condizioni previste nell'Avviso;

RITENUTO pertanto, di approvare i seguenti documenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- l'Allegato A *“Modifiche Avviso Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL””* che illustra gli aggiornamenti dell'Avviso GOL;
- la versione aggiornata dell'Avviso GOL di cui all'Allegato 1 che sostituisce quello approvato con d.d.s n. 11574 del 26.07.2024;

RITENUTO altresì di stabilire che i seguenti aggiornamenti saranno attivi sui sistemi informativi a partire dalla data del **3.04.2025** con le seguenti determinazioni:



Regione Lombardia

- l'aggiornamento che prevede la **sottoscrizione olografa** senza alcuna limitazione/eccezione del **Report della Skill Gap Analisi** si applicherà per i Report della Skill Gap Analisi che verranno generati a partire dalla data del 3.04.2025;
- l'utilizzo del **timesheet cartaceo (per i servizi al lavoro a processo) alla nuova casistica "persone con disabilità"** sarà applicabile per tutte le doti ancora in vigenza (non concluse) - indipendentemente dalla loro data di attivazione - i cui servizi non sono stati rendicontati;
- le disposizioni che consentono di **inserire nel sistema Siuf, in percorsi formativi già avviati** - programmati nelle offerte formative previste dall'Avviso - i destinatari dell'Avviso e conseguentemente **associarli nella dote nel sistema BES**, sarà applicabile per tutte le doti ancora in vigenza (non concluse) - indipendentemente dalla loro data di attivazione secondo le condizionalità e modalità operativa indicate nell'Avviso. Rimangono salve le vigenti procedure per l'associazione dei percorsi che non sono avviati (che sono in stato "presentato");
- le nuove offerte "miste" declinate nell'avviso, saranno attive a partire dalla data del 3.04.2025. Le sezioni create nelle **nuove offerte formative "miste" cui potranno accedere unicamente destinatari dell'Avviso Dote Unica Lavoro e GOL** secondo le condizionalità e modalità operative indicate nell'Avviso, potranno essere inserite tutte le doti ancora in vigenza (non concluse) - indipendentemente dalla loro data di attivazione;

RITENUTO di stabilire le seguenti determinazioni in relazione all'utilizzo della Fad in modalità sincrona fino al 100% del monte ore:

- **l'estensione della Fad sincrona fino al 100%** delle ore teoriche d'aula – ad esclusione dei percorsi abilitanti e regolamentati - nei servizi di "*formazione mirata all'inserimento lavorativo*" e "*formazione per la riattivazione*" per tutti i percorsi 1,2, 3 e 4, sarà attiva sul sistema informativo BES entro il **15.05.2025 (la data effettiva verrà comunicata sui portali regionali)** e sarà applicabile per tutte le doti ancora in vigenza (non concluse) - indipendentemente dalla loro data di attivazione - per i percorsi formativi (id sezioni che verranno associati alle doti attraverso le funzionalità vigenti di "selezione" dei corsi o "modifica" della dote) programmati nelle seguenti offerte formative:
 - GOL- FAD 100% - Offerta per formazione mirata all'inserimento lavorativo - id 1540;
 - GOL - FAD 100% - Offerta per formazione per la riattivazione - id 1541 -;
 - GOL - FAD 100% - Offerta percorsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro – id 1542 -;
 - GOL - FAD 100% - Offerta percorsi "green" - id 1543 -;
 - GOL - FAD 100% - Offerta competenze digitali – id 1560 -;Rimangono vigenti le offerte formative id 1020, 1021, 1022, 1023 e 1380 cui l'operatore potrà comunque programmare percorsi formativi fino al 50% della Fad sincrona e salve le ulteriori condizionalità previste per l'ammissibilità della spesa dei servizi formativi.

RITENUTO di far salve le altre disposizioni vigenti per la gestione della dote;

DATO ATTO che sono state rispettate e previste le regole e le procedure di cui alla policy in materia di privacy By Design previste con la Dgr n. 7837 del 12/02/2018 e che le stesse sono state applicate in modo puntuale per il trattamento;



Regione Lombardia

VERIFICATO inoltre che gli obblighi di comunicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 sono stati già assolti in sede di adozione del decreto n.7480/2022;

VISTA la l.r. n. 20/2008 “*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*” nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla XI legislatura regionale;

RICHIAMATI:

- la DGR n. XII/186 del 03.05.2023 “*IV Provvedimento organizzativo 2023*”, con la quale si costituiscono le Direzioni generali coerentemente agli ambiti di delega afferenti ai singoli incarichi assessorili;
- la DGR n. XII/318 del 22.05.2023 “*V Provvedimento organizzativo 2023*”, con la quale vengono conferiti gli incarichi di Direzione della Giunta di Regione Lombardia;
- la DGR n. XII/628 del 13.07.2023 “*IX Provvedimento organizzativo 2023*” e ss.mm.ii, con la quale viene approvato il nuovo assetto organizzativo e vengono conferiti gli incarichi dirigenziali con decorrenza dal 15 luglio 2023;

DECRETA

1. di approvare i seguenti documenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
 - l’Allegato A “*Modifiche Avviso Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”*” che illustra gli aggiornamenti dell’Avviso GOL;
 - la versione aggiornata dell’Avviso GOL di cui all’Allegato 1 che sostituisce quello approvato con d.d.s n. 11574 del 26.07.2024;
2. di stabilire che i seguenti aggiornamenti saranno attivi sui sistemi informativi a partire dalla data del **3.04.2025** con le seguenti determinazioni:
 - l’aggiornamento che prevede la **sottoscrizione olografa** senza alcuna limitazione/eccezione del **Report della Skill Gap Analisi** si applicherà per i Report della Skill Gap Analisi che verranno generati a partire dalla data del 3.04.2025;
 - l’utilizzo del **timesheet cartaceo (per i servizi al lavoro a processo) alla nuova casistica “persone con disabilità”** sarà applicabile per tutte le doti ancora in vigenza (non concluse) - indipendentemente dalla loro data di attivazione - i cui servizi non sono stati rendicontati;
 - le disposizioni che consentono di **inserire nel sistema Siuf, in percorsi formativi già avviati** - programmati nelle offerte formative previste dall’Avviso - i destinatari dell’Avviso e conseguentemente **associarli nella dote nel sistema BES**, sarà applicabile per tutte le doti ancora in vigenza (non concluse) - indipendentemente dalla loro data di attivazione secondo le condizionalità e modalità operativa indicate nell’Avviso. Rimangono salve le vigenti procedure per l’associazione dei percorsi che non sono avviati (che sono in stato “presentato”);



Regione Lombardia

- **le nuove offerte “miste”** declinate nell’avviso, saranno attive a partire dalla data del 3.04.2025. Le sezioni create nelle nuove offerte formative “miste” cui potranno accedere unicamente destinatari dell’Avviso Dote Unica Lavoro e GOL secondo le condizionalità e modalità operative indicate nell’Avviso potranno essere inserite tutte le doti ancora in vigenza (non concluse) - indipendentemente dalla loro data di attivazione;
3. di stabilire le seguenti determinazioni in relazione all'utilizzo della Fad in modalità sincrona fino al 100% del monte ore:
- l'estensione della Fad sincrona fino al 100% delle ore teoriche d'aula – ad esclusione dei percorsi abilitanti e regolamentati - nei servizi di *“formazione mirata all’inserimento lavorativo”* e *“formazione per la riattivazione”* per tutti i percorsi 1,2, 3 e 4, sarà attiva sul sistema informativo BES **entro il 15.05.2025 (la data effettiva verrà comunicata sui portali regionali)** e sarà applicabile per tutte le doti ancora in vigenza (non concluse) - indipendentemente dalla loro data di attivazione - per i percorsi formativi (id sezioni che verranno associati alle doti attraverso le funzionalità vigenti di “selezione” dei corsi o “modifica” della dote) programmati nelle seguenti offerte formative:
 - GOL- FAD 100% - Offerta per formazione mirata all’inserimento lavorativo - id 1540;
 - GOL - FAD 100% - Offerta per formazione per la riattivazione - id 1541 -;
 - GOL - FAD 100% - Offerta percorsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro – id 1542 -;
 - GOL - FAD 100% - Offerta percorsi “green” - id 1543 -;
 - GOL - FAD 100% - Offerta competenze digitali – id 1560 -;Rimangono vigenti le offerte formative id 1020, 1021, 1022, 1023 e 1380 cui l'operatore potrà comunque programmare percorsi formativi fino al 50% della Fad sincrona e salve le ulteriori condizionalità previste per l'ammissibilità della spesa dei servizi formativi
4. di far salve le altre disposizioni vigenti per la gestione della dote;
5. di attestare che la pubblicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 è già avvenuta in sede di adozione del decreto n. 7480/2022;
6. di trasmettere il presente atto al Ministero dell’Economia e delle Finanze per la pubblicazione sul portale nazionale Italia Domani: italiadomani.gov.it;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, sul portale istituzionale di Regione Lombardia www.regione.lombardia.it sezione bandi e sul link <https://www.regione.lombardia.it/wps/portal/istituzionale/HP/DettaglioRedazionale/servizi-e-informazioni/cittadini/Lavoro-e-formazione-professionale/garanzia-di-occupabilita-dei-lavoratori/programma-gol/programma-gol>



Regione Lombardia

Il/La Dirigente – I/Le Dirigenti
ALESSANDRO FIORI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.